



Déclaration des élus CGT au CE

- Séance du 29 mai 2018 -

Monsieur le Directeur, Monsieur le Chef du personnel,

La CGT va vous charger aujourd'hui d'une mission, simple rassurez-vous, nous vous demandons de transmettre cette déclaration au directeur des opérations industrielles, M. Lherm.

« Cher Monsieur Lherm,

Vous êtes venu rendre visite, vendredi dernier, aux compagnons de l'usine d'Argenteuil. La CGT ne peut que se réjouir de ce type d'échanges où les directeurs généraux viennent directement au contact de ceux qui fabriquent et conçoivent les avions afin de remotiver les troupes et de leur exposer les grands axes de leur politique industrielle et sociale.

L'équipe des tuyauteurs a donc eu droit pendant une heure à une explication en règle de la philosophie de nos dirigeants : *« soit vous êtes moins cher que les sous-traitants indiens soit nous délocalisons (30% moins cher, 50% plus rapide) »*. Pour bien appuyer votre démonstration vous avez agité un tuyau sous le nez des équipes et vanté les performances de ceux qui l'ont fabriqué, en sous-traitance bien entendu.

- Quelle ironie qu'un directeur dont la politique sociale et industrielle a mené notre société de 12 à 4 % de bénéfice opérationnel vienne expliquer aux compagnons qu'ils ne sont pas assez productifs.
- Quelle ironie qu'un directeur qui gagne autant en une matinée qu'un compagnon en un mois vienne leur expliquer qu'ils sont trop chers. Le comble, c'est que vous gagnez autant que les 32 compagnons de la tuyauterie que vous venez critiquer... La situation est ubuesque...
- Quelle ironie qu'un directeur ayant mis en place le Lean, la désorganisation générale des stocks, du travail et la mise sous pression des équipes, vienne vanter l'organisation industrielle des sociétés sous traitance de Dassault. Vous oubliez que c'est vous, monsieur Lherm, le Directeur Général des opérations industrielles de notre société. Vous êtes le seul et unique responsable de la performance de notre outil industriel. Ne remettez pas la faute sur ceux qui subissent tous les jours votre (dés)-organisation du travail.

Nous tenons ici aussi à casser votre raisonnement : un salarié français ne sera jamais moins cher qu'un travailleur indien, le salaire moyen indien étant de 40€/mois. Surtout que c'est vous qui envoyez nos machines et nos savoir-faire directement en Inde... Votre demande ne serait légitime que si vous commenciez à aligner les salaires de nos PDG et directeurs généraux sur le salaire moyen

indien, bon courage. N'hésitez pas à nous transmettre votre feuille de paie pour appuyer votre prochaine démonstration.

Plus grave, vous semblez donc penser que la peur du licenciement ou de la perte de son poste est une source de motivation pérenne pour les compagnons. Ce genre de pratiques est avant tout une source de risques psychosociaux gravissimes et intolérables en pleine restructuration de notre société, au moment même où l'inquiétude des salariés d'Argenteuil est maximum.

Pour conclure cette déclaration nous vous rappellerons une série de propositions que nous avons présentées l'année dernière dans nos 4 pages intitulés « *un seul avenir possible, le progrès social* », notamment :

- venez dans les usines avec des augmentations salariales,
- venez dans les usines avec des investissements,
- proposez des formations, des montées en compétence, la création d'un campus Dassault ambitieux,
- annoncez l'ouverture de crèches, de conciergeries, d'un remaniement du temps de travail permettant à chacun de mieux concilier la vie perso et la vie pro...

Nous vous rappelons aussi que ce n'est pas la faiblesse de la rémunération des compagnons qui a créé le succès de notre société. C'est la qualité de nos avions.

Enfin, pour remotiver les troupes, nous vous invitons à venir finir votre démonstration de la performance de ceux qui ont fabriqué le tuyau que vous avez brandi : venez directement montrer aux compagnons comment faire pour travailler mieux et plus vite. Ils seront ravis d'observer vos qualités d'ajusteur, soudeur et chaudronnier en plus de vos qualités de directeur général industriel. »

Argenteuil mardi 29 mai 2018