

COMPTE RENDU DES ÉLUS C.G.T CSE du lundi 28 juin 2021

En préalable à cette réunion, les élus CGT ont présenté le bilan des comptes 2020 du CSE, en présence du commissaire aux comptes. Ce bilan 2020, qui fait ressortir **un excédent de 75 000 €uros**, a été **adopté par 10 voix CGT**. Comme d'habitude la CFDT et la CGC ont voté contre (que notre bilan soit en excédent ou en déficit, ils votent toujours CONTRE !).

Pour les élus majoritaires au CSE, cet excédent doit revenir aux salariés. **C'est pour cela que nous avons pris la décision d'une distribution d'un chèque cadeau pour la rentrée 2021**. Bien sûr, nous rappelons que cette distribution ne peut être qu'exceptionnelle.

C'est un juste retour que le CSE fasse profiter les salariés de cet excédent. Depuis 70 ans à Argenteuil, les élus CGT agissent pour adapter sans cesse le Comité d'entreprise, devenu **Comité Social et Economique**. Répondre à vos aspirations, tout en gérant votre CSE avec prudence : voilà aujourd'hui ce qui guide vos élus CGT du CSE. Cette politique de gestion se fonde sur des orientations et des **valeurs CGT : équité, justice sociale, solidarité**.

Lundi 28 juin 2021 s'est donc tenue la réunion mensuelle du CSE. Nous sommes **598 actifs (-14 par rapport au début de l'année)**. Le nombre d'intérimaires est de **103 (+ 29)**. **171** salariés prestataires ou sous-traitants travaillent actuellement sur le site, répartis dans **16 entreprises**. **227** salariés sont en équipe, essentiellement dans les secteurs UAF, UASR et UASF.

Sur les effectifs : la direction reste prudente concernant les embauches en CDI. Elle nous dit être en phase de « *préparation au recrutement* » et que la direction générale en dira plus au CSEC du 6 juillet. Sur l'apprentissage, la direction annonce enfin **qu'elle recherche activement 15 apprentis pour septembre (12 BAC PRO, 2 BAC +2/+3, 1 BAC +5)**. L'idée étant une embauche à la fin du cycle scolaire de formation.

Information consultation sur le rapport « égalité femme/homme »

En 2021, ce rapport « égalité femme/hommes » ne peut plus être une accumulation de chiffres inexploitable ne servant à la direction qu'à se dédouaner de ses obligations légales : il faut maintenant des résultats ! Les élus CGT ne souhaitent plus participer à cette mascarade. Nous avons donc quitté la salle au moment du vote et pris contact avec l'inspection du travail sur ce sujet.

RPS

Autre sujet qui a quelque peu animé ce CSE : les **Risques Psychos Sociaux**. La direction nous a présenté une nouvelle façon de « mesurer » les RPS sur le site d'Argenteuil. L'idée d'une évaluation individuelle de la santé psychologique des salariés est désormais enterrée : la direction souhaite, sans aucun complexe, que le responsable hiérarchique de chaque service soit chargé de décider lui-même si son équipe est sujette ou non aux Risques Psychos Sociaux !!! On marche carrément sur la tête. En cassant le thermomètre la direction tente encore là aussi de s'exonérer de ses obligations !!!

Les élus CGT et CFDT ont interrompu la réunion pour voter une résolution exigeant que la direction remette en place **une évaluation individuelle des RPS**, en plus de celle collective. La CGC a préféré s'abstenir.

Charge de travail de l'usine d'Argenteuil

La charge de travail reste toujours élevée et continue à augmenter. La direction annonce une **charge de travail supplémentaire** en juillet et septembre de **plus de 1000 heures/mois** par rapport aux prévisions du mois dernier.

Toutes les conditions sont réunies pour continuer à maintenir la pression en se mobilisant encore plus nombreux les vendredis après-midi. **PAS DE POGNON PAS D'AVION !!!**

La répartition du travail entre Falcon et Rafale est de 52% / 44%.

Nouvelle politique de contrôle

Depuis quelques temps la direction de l'établissement met en place une nouvelle politique de contrôle qui va à l'encontre du bon sens pourtant réclamé, à juste titre, par le PDG. En effet, le directeur d'Argenteuil annonce souhaiter diminuer le nombre de contrôleurs pour favoriser l'auto-contrôle. Il y aurait « *trop de contrôle* » à Argenteuil !!!

Nous ne sommes absolument pas d'accord. Nous avons pris l'exemple du contrôle hydraulique Rafale : nous nous retrouvons aujourd'hui dans une situation où les salariés, en plus de faire leur travail, font ce qui était auparavant effectué par un contrôleur dédié. En plus de l'efficacité contestable du principe même « d'auto-contrôle », pour la CGT le contrôle d'un avion ne doit pas être l'endroit où l'on doit chercher à faire des économies. Si la direction veut faire des économies nous pouvons l'aider à trouver où l'on pourrait grignoter quelques euros...

Cergy

Le maire de Cergy a rejeté mi-juin le "*recours gracieux*" déposé par une association écologiste locale contre le permis de construire. Même si les discussions / négociations entre la mairie et l'association continuent, une période légale de 2 mois débute maintenant. C'est dans ce délai que l'association, si elle le souhaite, peut se lancer dans un "*recours contentieux*" (au tribunal). Quoi qu'il arrive, ce recours n'est pas suspensif : tous les travaux peuvent tout de même commencer.

Ayant consulté le dossier, et rencontré tous les intervenants, la CGT le dit sans détour : en cas de recours contentieux, notre syndicat soutiendra les initiatives du maire de Cergy qui iront dans l'intérêt des salariés d'Argenteuil et de leurs familles.

Commentaire CGT

Alors que tout indique aujourd'hui qu'une politique salariale volontariste pourrait relancer une dynamique, c'est exactement le contraire que la direction est en train de faire. **Il y a dans notre entreprise de fortes attentes sociales, trop d'efforts, de sacrifices, de régressions ont été imposés ces dernières années.**

La direction ne pourra pas écraser, piétiner, plaquer au sol éternellement l'aspiration légitime des salariés au progrès social !!! Une autre répartition des richesses créées s'impose !!!

**La CGT monte le ton et appelle à une USINE VIDE
TOUS LES VENDREDIS après-midi de cet été
(9, 16 et 23 juillet, 20 et 27 août) :
Grève, APTT, congés légaux, ancienneté, RTT, ...**