

## COMPTE RENDU DES ÉLUS C.G.T CSE du lundi 31 mai 2021

Lundi 31 mai 2021 s'est tenue la réunion mensuelle du CSE. Nous sommes **599 actifs** (-13 par rapport au début de l'année). Le nombre d'intérimaires est de **103 (+ 29)**. **182** salariés prestataires ou sous-traitants travaillent actuellement sur le site, repartis dans **17 entreprises**. **220** salariés sont en équipe.

Concernant les effectifs, un bilan « emploi 2020 » nous a été présenté : 2 CDD, 4 CDI et 1 CDD de chantier ont été signés. En moyenne 121 intérimaires étaient présents sur site chaque mois. Concernant les mutations inter-établissements, il y a eu 5 arrivées et 40 départs.

Sur ce point « emploi », vos élus CGT sont intervenus fortement pour que la dynamique d'embauche change de braquet. Les annonces d'embauches massives à venir, faites lors du dernier CSEC par la direction générale, ne sont pour l'instant que des promesses.

Pour la CGT, il ne faut pas attendre : vu les commandes actuelles et à venir, il faut de toute urgence mettre en place un plan d'embauche très ambitieux pour répondre aux besoins et permettre aux plus anciens de partir dans de bonnes conditions en transmettant leur savoir-faire. **Nous demandons l'embauche immédiate des nombreux intérimaires présents depuis plusieurs années à Argenteuil.**

Il est temps de mettre en place une politique sociale pour développer le meilleur de nos atouts, **le personnel**. La question qui est posée aujourd'hui est bien : **Comment va-t-on étudier et fabriquer les avions demain ?**

### **CHARGE DE TRAVAIL :**

Actuellement la répartition de la charge de travail de l'établissement est de **49 % Falcon et 48 % Rafale**.

Suite aux derniers contrats signés, la charge de travail prévue à Argenteuil augmente à partir de juillet. Passant de 41 300 heures/mois à 41 700 heures soit de **+400 heures** de travail dès juillet et de 39 900 heures/mois à 42 400 heures en novembre, **soit +2500 heures**.

Pour info, + 2500 heures par mois représentent en termes d'emploi 17 personnes à temps plein.

### **CERGY :**

Alors que les travaux étaient à la veille de commencer, un recours contre le permis de construire a été déposé à la mairie de Cergy par une association écologiste locale. La direction annonce que cela va retarder le début des travaux d'au moins deux mois. Affaire à suivre.

### **FORMATION PROFESSIONNELLE :**

Comme chaque année, la direction présente le bilan du plan de formation de l'année passée. Comme chaque année, ce bilan laisse apparaître une situation très différente selon les catégories : **71% des cadres** ont bénéficié d'une formation, contre seulement **23% d'ouvriers**.

Le bilan réel est même encore bien plus mauvais que ne pourraient laisser croire les chiffres présentés : en effet, les formations réalisées par la catégorie « ouvriers » sont principalement des « *formations réglementaires et normatives* » (des renouvellements d'habilitations).

Pour la CGT, ces renouvellements périodiques d'habilitations diverses et variées ne devraient pas être considérées comme des formations.

En soustrayant ces soi-disant « formations », nous nous rendons même compte que l'essentiel des heures de formation réalisées par les ouvriers ont été utilisées par seulement 12 personnes : les CQPM ajusteurs.

Nous aurions tout de même pu nous féliciter de ces 12 CQPM mais malheureusement, quand on regarde dans le détail, force est de constater que les 12 salariés concernés ont été contraints de faire cette formation, majoritairement contre leur volonté, en raison de la délocalisation de leur activité professionnelle vers Seclin !

**Pour la CGT, le seul bilan objectif qu'on puisse faire du « plan de formation 2020 », c'est que les ouvriers sont en réalité totalement écartés du droit à la formation !**

Pour la CGT, le souhait de se former tout au long de sa vie professionnelle est une aspiration légitime et même une obligation vitale par les temps qui courent, surtout si l'emploi que l'on occupe ne permet pas l'évolution de sa carrière.

Concernant les apprentis, alors que des annonces volontaristes ont été faites lors du CSEC du 20 mai par la direction générale, il semblerait qu'à Argenteuil le message ne soit pas encore arrivé ou n'ait pas été bien compris : pour 2021 la direction annonce ZERO apprentis !!!

### **COMMENTAIRE CGT :**

*« Les actionnaires s'étant enrichis toute l'année, ne se trouvèrent pas dépourvus quand de nouveaux profits furent venus »*

À notre époque, Jean de la Fontaine aurait trouvé matière à de nouvelles fables pour dénoncer les inégalités et la loi du plus fort. La crise sanitaire et la distribution énorme de dividendes pendant cette période l'auraient sans doute amusé ou inspiré... et la politique salariale de Dassault aussi...

**Du net à payer, figurant au bas de notre fiche de paie, dépend notre qualité de vie et celle de notre famille. Aujourd'hui pour un grand nombre d'entre nous, il devient de plus en plus difficile de faire face aux dépenses indispensables.**

Pour justifier et imposer une telle situation, les discours et rengaines tenus par les directions locale et générale sont connus !!!

*« Nous sommes à l'heure de la mondialisation, les commandes Falcon tardent à venir ...et il faut réduire les coûts, bla bla bla ... la concurrence bla bla bla... ».*

**Bien entendu, cela ne concerne que les salariés, à commencer par les plus modestes...**

**Les fortunes, elles, sont toujours à l'abri !!!**

Ces dernières années, l'augmentation de la productivité de ceux qui travaillent n'a ni servi à augmenter les salaires, ni à distribuer du pouvoir d'achat, ni à créer des emplois pour ceux qui n'en ont pas.

**OUI, NOTRE FICHE DE PAIE EST LA PRIORITÉ !!!**

**Aucun d'entre nous ne travaille par plaisir !**

**Pour l'augmentation des salaires, Vendredi 4 juin après-midi, la CGT appelle à une **USINE VIDE**, **PAR TOUS LES MOYENS (APTT, congés, ...), dont la grève :****

-Salariés en normal : grève de 13h à 16h

-Salariés en équipe : 3h de grève en fin de poste

-Pour les cadres forfait en jours : grève à partir de 14h