



SALAIRES,

La victoire naîtra du rapport de force !!!

Selon une étude réalisée par l'Observatoire français des conjonctures économiques et diffusée par l'INSEE, le pouvoir d'achat annuel des ménages a reculé en moyenne de 440 € entre 2008 et 2016.

Chez Dassault, le résultat des signatures répétées des NAO inférieures à l'inflation tous les ans et les miettes envoyées au visage du personnel sont catastrophique pour beaucoup d'entre nous.

Aujourd'hui les paies des compagnons débutants n'ont jamais été aussi près du SMIC et les augmentations n'ont jamais été distribuées aussi tardivement dans l'année.

La CGT d'Argenteuil n'a pas vocation à négocier la longueur de la chaîne en bataillant du chiffre après la virgule. Le manque à gagner sur les salaires c'est l'équivalent d'une prime d'équipe, à savoir 25 %.

Si pour certains cette demande pourrait paraître utopique, **nos PDG et actionnaires ce sont augmentés de 291 % entre 2008 et 2016.**

La société possède encore et toujours une situation financière exceptionnelle !!!

5 milliards de trésorerie soit 1 milliards d'euro de plus en 1 an !

Alors ne soyons pas frileux à exiger notre dû, les richesses créées par les salariés devraient ouvrir des perspectives tant sur le social que sur l'emploi pour les années à venir.

Pour La CGT de Dassault Argenteuil, il est **URGENT** de limiter les inégalités salariales et favoriser la reconnaissance du travail de **TOUS** !

Il est impossible d'imaginer un avenir où les inégalités de rémunération entre les salariés et les dirigeants de notre société continueraient d'augmenter !

**Si bloquer ou filtrer des ronds-points le weekend est une bonne chose,
l'efficacité est limitée si tous les lundis toutes les usines tournent à 100%**

La CGT d'Argenteuil, outil à votre disposition, appelle les salariés Cadres/Non Cadres à la grève ce matin, afin que nos directions générale et locale entendent que cette année le mécontentement est énorme !

ARRET DE TRAVAIL

Ce matin, Mardi 11 décembre

9H30 Chaine C

Argenteuil, mardi 11 décembre 2018