

# Non à l'enfumage, Oui au Partage des richesses !!!

Patronat/gouvernement voudraient opposer et diviser les citoyens « gilets jaunes » qui manifestent depuis 1 mois et les organisations syndicales qui appellent à la grève.

Pour la CGT cette division bien instrumentalisée n'a pas lieu d'être car elle ferait les affaires de ceux qui sont à l'origine de cette colère générale, à savoir Patronat/Gouvernements successifs.

Si jusqu'à présent, la CGT n'a pas appelé à participer aux manifestations des « gilets jaunes », c'est parce que c'est un mouvement qui ne veut être soutenu ni par les partis politiques, ni par les organisations syndicales.

En revanche beaucoup de syndiqués CGT se retrouvent avec les gilets jaunes en manifestation les weekends et c'est une bonne chose.

Il n'est pas facile de faire grève dans de nombreuses entreprises : à cause des pertes de salaires, mais surtout parce que le salarié est en lien subordination avec l'employeur et que la pression et la répression y sont souvent très lourdes !

Au lieu de vouloir nous enfumer, Patronat/Gouvernement doivent prendre leurs responsabilités face à la colère du peuple en répondant à leurs revendications !

Pour la CGT il faut :

- Un vrai dialogue social en entreprise où les Instances Représentatives du Personnel seraient écoutées et respectées lorsque qu'elles portent les revendications du personnel.
- Respecter le droit de grève pour tous ! Sans pression ni harcèlement !
- Inciter les salariés à se syndiquer et ce quel que soit l'organisation syndicale sans que cela ne soit un frein au bon déroulement de carrière. Beaucoup de salariés ne se syndiquent pas par peur de représailles. Seulement 8 % des salariés en France sont syndiqués (tous syndicats confondus) !
- Un autre partage des richesses. Des salariés reconnus pour leurs expériences et savoir-faire sont bien plus efficaces pour l'entreprise.

Alors que les 1% des plus riches ne cessent de s'enrichir, les inégalités se creusent. Les ménages ont perdu entre 2008 et 2016, 440 € de pouvoir d'achat...l'équivalent d'une prime d'équipe !

Cette période des NAO 2019 est l'occasion pour nos directions générale et locale de pour faire preuve de plus de justice sociale en partageant mieux les richesses créées par les salariés.

**Une augmentation générale équivalente à une prime d'équipe (25 %) pour TOUS Cadres/Non cadres, OUI c'est possible !!!**

La CGT Dassault Argenteuil vous propose de mettre nos revendications à l'ordre du jour des NAO, dès la rentrée.... Et vous souhaite d'ici là de passer de bonnes vacances.

**Parce que OUI, en attendant reposons-nous bien, nous l'avons bien mérité !**

Argenteuil, le mardi 18 décembre 2018

# Respect du droit de grève

Vendredi dernier, la CGT a appelé à la grève pour participer à la manifestation parisienne pour la défense du pouvoir d'achat.

Nous avons appelé, **très clairement**, voir tract sur notre site, à 3h30 de grève en fin de poste pour tous les salariés (en « normal », du matin ou du soir).

Si tout s'est bien passé pour les équipiers, en revanche pour les salariés en « normal », notre cher DRH monsieur Vivot a décidé unilatéralement de compter 2 heures de grève au lieu de 3h30, en prenant le complément dans nos compteurs APTT.

**Cette manière de procéder n'est pas correcte.** Et malgré notre demande de correction formulée hier par mail, le DRH ne veut rien savoir !

**Pour le respect du droit de grève,  
Pour les respect de la parole des organisations syndicales,  
la CGT vous appelle à la grève vendredi 21 décembre**

## **1h30 de grève en fin de poste.**

Salariés du matin, départ à 11h00

Salariés du soir, départ à 15h30

Salarié en normal, départ à 14h30

Pour le cas des salariés en normal qui prennent l'APTT ce même vendredi : départ à 11h30 (prise APTT après le repas de 12h30 à 14h30 + grève de 14h30 à 16h00), à préciser sur le portail RH :

▼ **Détails des absences**      Contrôler

\* Catégorie d'absence:

\* Date de début:

Date de fin:

Durée (h):

\* Durée:  Journée  
 Matin  
 Après-Midi