

# Droit de réponse

Alors que des négociations importantes sont actuellement en cours, aussi bien sur notre établissement d'Argenteuil qu'au niveau central, nous avons été très surpris des méthodes utilisées par les membres du syndicat CFDT de l'établissement puisqu'ils ont délibérément fait le choix, lors de leur dernier tract, de propager de fausses accusations sur la manière dont nous gérons le budget du comité d'établissement.

**Ce ne sont pourtant pas les sujets sérieux qui manquent : Négociation sur la mobilité Argenteuil/Cergy, répartition des budgets de CE entre établissements, salaires... !!!**

Que la CFDT pense réellement gagner une élection en se contentant de critiquer les autres, passe encore. Mais nous n'acceptons pas et condamnons fermement ces méthodes que nous pensions d'une autre époque, et qui consistent à semer le doute en propageant des propos mensongers.

Ces attaques sont inadmissibles et d'autant plus détestables qu'elles s'en prennent à ceux qui depuis plusieurs années font l'essentiel du travail au sein du Comité d'établissement. Elles sont tout aussi critiquables car elles laissent supposer que les salariés seraient suffisamment influençables pour tomber dans le piège de ce genre de procédé.

## **Le syndicalisme, ce n'est pas cela !!!**

Pour ne pas perdre notre temps et pour ne pas générer un ping-pong stérile, nous n'avons pas pour habitude de répondre aux écrits des autres organisations syndicales. Mais parfois, quand les bornes sont dépassées, il peut s'avérer nécessaire de remettre les pendules à l'heure. Ce sera aujourd'hui le cas.

### **A) TRANSFERT à CERGY :**

1. Si dans son compte rendu la CFDT dit être opposé au transfert d'Argenteuil vers Cergy, elle a tenu un discours très ambigu en réunion « *nous votons contre mais nous sommes pour...* ». Le P.V de la réunion sera disponible prochainement, les salariés pourront prendre connaissance des propos tenus par les élus CFDT en réunion.
2. La CGT aurait pu se contenter de demander la modernisation d'Argenteuil, ne rien proposer de plus et rester sous perfusion palliatif en attendant la fin de notre établissement pour au final négocier un plan (chèque) de départ...**la CGT a fait le choix d'être acteur et non commentateur de la pérennisation des emplois dans le Val d'Oise.**
3. La CFDT surfe sur les peurs en s'inquiétant sur les conséquences des refus de mobilité vers Cergy qui entraîneraient des licenciements : La direction générale s'est engagée par écrit qu'il n'y aurait pas de licenciement (CCE + communiqué de presse du 05 février 2019).

### **B) « Le C.E VA FAIRE UNE NOUVELLE EMBAUCHE », un scandale ???**

*« Le Secrétaire du CE a annoncé l'embauche d'un comptable suite au départ d'une salariée en retraite. Cela nous pose problème. La CFDT s'engage dès maintenant à revenir sur cette dernière »*

La salariée sur le point de partir en retraite, bien méritée, n'est autre que la comptable au CE, **Murielle, âgée de 60 ans** et plus de 20 ans de service. Parce qu'elle exerce un métier de comptable dans un CE gérée par la CGT elle n'aurait pas le droit de partir en retraite ?

Tout comité d'établissement, **élections ou pas**, même géré par la CFDT comme c'est le cas à St Cloud ou à Biarritz, a besoin d'une ou d'un comptable ! Il nous paraît très malsain de dénigrer un salarié qui est sur le point d'arriver et dont le poste est important et indispensable !

Contrairement aux affirmations CFDT, ce remplacement était budgétisé et provisionné... et la CFDT en est informée depuis décembre 2017 !

### C) SUBVENTIONS DU C.E EN 2019

« L'an dernier 50 % du personnel ont touché 0 € pour ses vacances. »

**C'est FAUX !** De nombreux autres salariés ont choisi de bénéficier d'un autre mode de subvention comme *le forfait vacances* ou *le vol sec*. Cela a déjà été expliqué à la CFDT à de multiples reprises lors des réunions de C.E de présentation des comptes. (Aurait-elle une mémoire sélective ?)

Concernant les commentaires sur les plafonds atteints par certains salariés, la CFDT oublie de dire qu'un **plafond par ayant-droit** a désormais été fixé. Tous les salariés ont été informés sur la plaquette informative distribuée en novembre 2018 avec les chèques Noël. **Si la CFDT souhaite également interdire les familles nombreuses ou limiter les naissances, qu'elle le dise clairement !**

### CONCLUSION :

Vos élus CGT aimeraient que la CFDT mette autant de hargne quand il s'agit de défendre les salariés de l'entreprise plutôt que d'accompagner la régression sociale au quotidien :

On ne l'a pas vu dans la rue pour protester contre la « Loi Travail » et les ordonnances Macron adoptées en force (49.3) qui ont cassé 1 siècle de notre Code du Travail ! Aucun tract pour regretter la disparition à venir des CHSCT et des délégués du personnel !

**Autre exemple**, l'attitude face à la volonté de la direction d'encadrer les 12 minutes de pause : La CFDT n'a jamais lutté CONTRE, elle a même proposé à la direction lors de la dernière réunion de C.E de mettre en place un groupe de travail pour la mise en place de l'encadrement de ces 12 minutes de pause, en clair elle propose à la direction de l'aider pour sa mise en place (mais bizarrement ils n'en parlent pas dans leur compte rendu...)

**Autre exemple** : Quand les CHSCT et CE ont été convoqués pour voter POUR ou CONTRE la délocalisation à Biarritz des stades 1-41 Rafale, **la CFDT a voté POUR !** Pour une organisation qui souhaite « défendre Argenteuil » ça fait désordre...

**Autre exemple**, jeudi 21 février 2019 vos délégués du personnel ont été convoqués pour une réunion DP extraordinaire concernant un salarié (Salim) mis en inaptitude médicale par le médecin du travail : Contrairement à vos élus CGT qui ont bataillé près d'une heure face au RH pour exiger un reclassement, **la CFDT a fait preuve d'un silence assourdissant, validant implicitement le futur licenciement du salarié !**

Nous sommes convaincus que beaucoup ne partagent pas cette conception d'un tel syndicalisme.

Nous appelons donc les salariés qui ne se reconnaissent pas dans ce syndicalisme là, à rompre l'isolement, à se rassembler, prendre contact avec les militants CGT pour construire ensemble le syndicalisme dont vous avez besoin, un syndicalisme qui défende vos intérêts de salariés.

Les salariés ont besoin de syndicats forts et unis, prenez votre place.

**La CGT fait confiance aux salariés pour ne pas se laisser duper par de telles manœuvres et mensonges : nous en avons l'habitude, c'est la même chose tous les 4 ans dès qu'arrivent les élections professionnelles !**

Argenteuil, jeudi 7 mars 2019