



## Déclaration des élus CGT CSEC extraordinaire de l'UES Dassault Aviation le 07 Mai 2020

S'il est encore trop tôt pour faire un bilan de la gestion gouvernementale de l'épidémie de Covid 19 il est d'ores et déjà certain, qu'une mauvaise préparation qui s'est traduite par l'absence de stocks de masques, de tests et de moyens de protection conjugué à l'affaiblissement de tout le secteur hospitalier attaqué par les réformes politiques successives ont conduit la France au bord de la rupture et ont nécessité l'arrêt total de son économie pour des raisons sanitaires.

A l'heure de la reprise du travail et du déconfinement la CGT qui est restée en première ligne au côté du personnel soignant et des agents de la grande distribution, vous exhorte à ne pas reproduire les erreurs criminelles qu'a commis le gouvernement.

Nous avons pris connaissance des mesures de protections que vous allez mettre en œuvre et cela appelle quelques remarques :

La dotation en masques est insuffisante, un grand nombre de vos salariés utilisent les transports en communs, lieux où il faut redoubler de précautions, un masque pour venir, deux pour la journée de travail, il manque celui du retour. A la dotation quotidienne au poste de garde doivent s'ajouter des réserves à l'intérieur des établissements qui permettent un renouvellement nécessaire après une pollution accidentelle.

Des sociétés par exemple Véolia ont décidé de tester avec leur accord l'intégralité de leur personnel, vous avez choisi de ne pas le faire, la CGT vous demande de fournir des tests de qualité au personnel qui en feraient la demande, et de tester les gens refoulés pour cause de fièvre qui développeraient des symptômes Covid, cela permettra aux personnes ayant travaillé à leur côté de savoir où ils en sont, et de protéger leur famille.

La CGT désapprouve le principe de « la fiche d'attestation d'autorisation d'entrée » vos salariés ne sont pas médecins pour réaliser quotidiennement un bilan de leur état de santé, quant à s'engager à respecter scrupuleusement les mesures de sécurité dans l'intérieur de l'établissement, c'est un peu vite oublier les risques « d'erreurs humaines ». **Nous ne sommes pas dupes et savons que par ce formulaire vous cherchez par avance à vous défaire de vos responsabilités d'employeur en cas de recours judiciaire.**

Chez nos sous-traitants aussi, l'heure est à la reprise nous vous demandons de les aider à mettre en œuvre des moyens de sécurité et de prévention similaires aux nôtres. Fragilisés par la baisse des cadences Airbus et Boeing l'ensemble de la filière est en difficulté et à plus que jamais besoin du soutien de Dassault. Mais c'est aussi le moment pour la Direction de constater que s'ils venaient à disparaître nous serions incapables de fabriquer nos avions.

En effet tout le détournage des tôles fines toute les pièces trempées et chaudronnées la totalité des sous-ensembles nous sont livrés peints, finis, prêts pour assemblage. Si demain la sous-traitance s'effondre alors elle nous entrainera avec elle et c'est l'occasion de mesurer combien l'externalisation poussée à son maximum : de nos métiers et de nos compétences à fragilisé Dassault Aviation. Le modèle si cher à Mr Edelstenne d'un gros cerveau avec un petit corps a du plomb dans l'aile et on va pouvoir mesurer sa résilience.

C'est au cœur de la tempête qu'il ne faut pas perdre le cap. Avant que la crise n'arrive des décisions importantes destinées à assurer l'avenir de notre entreprise ont été prises, c'est le plan d'aménagement industriel des sites, qu'il faut le continuer conformément aux engagements que vous nous aviez donné.

Mais aussi et surtout c'est le projet du futur Falcon qui complétera notre Gamme au côté du 6X. Continuer dès aujourd'hui ce projet alors même que la conjoncture est défavorable et que vous pourriez être tenté par des économies dans le domaine de la recherche et du développement c'est prouver votre confiance dans l'entreprise et son futur, c'est aussi s'employer à réduire une partie de notre retard sur la concurrence et se présenter demain quand la crise se calmera avec deux avions nouveaux pour reprendre la place qui était la nôtre.

Pour finir, le télétravail dans lequel notre société hier, n'osait pas véritablement s'engager s'est révélé être une excellente solution pour résister à la crise, bien sûr nous n'étions pas préparés tant au niveau des moyens que de l'organisation, et même si beaucoup de choses restent à faire au niveau de son encadrement, la CGT pense par exemple au droit à la déconnexion, il est certain que cette nouvelle manière de travailler est en train de faire ses preuves et sera rapidement amené a se développer, et ce d'autant plus qu'elle peut améliorer le bilan carbone de notre entreprise.

Dans le chapitre des idées novatrices sur lesquelles vous étiez bloqué, nos équipes travaillent aujourd'hui 6 heures par jour et donc 30 heures par semaine la CGT fait le pari que ce nouvel horaire hebdomadaire imposé par les mesures sanitaires ne nous empêchera pas d'honorer nos engagements de livraison, et même améliorera notre taux productivité horaire tout en abaissant l'absentéisme. Dans une société Française sinistrée avec un grand nombre de nouveaux chômeurs issus de la crise partager le travail et créer des embauches par le biais d'un passage généralisé aux 32h est la seule solution.

Alors que certains comparent la crise actuelle à la crise de 1929 et quand avec le recul de l'histoire on sait sur quoi elle déboucha, il faut pour le grand patronat et la classe politique faire preuve d'un grand discernement et laisser de côté les idées rétrogrades qui risqueraient autrement de nous plonger dans le chaos.