

Vendredi 23 avril 2021, le mouvement social chez Dassault Aviation est inscrit pour durer

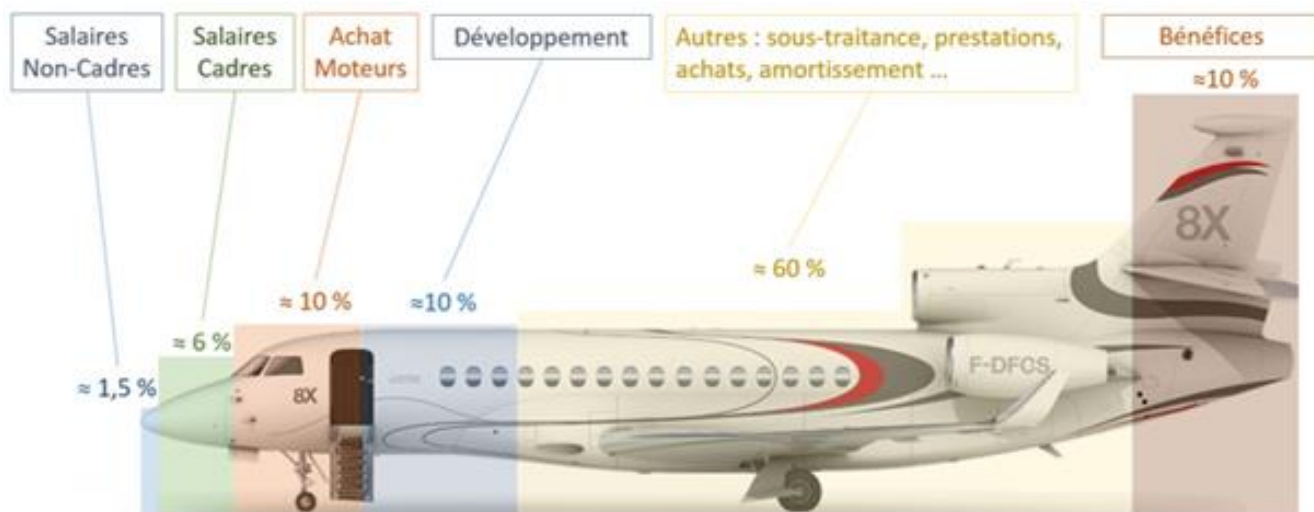
6^{ème} vendredi de grève pour l'usine d'Argenteuil

La Direction Générale de Dassault Aviation, en imposant une politique salariale pour les années 2020 et 2021 de + 0,5 % d'augmentation générale pour les non-cadres, a fait s'effondrer la motivation des équipes dans les ateliers et les bureaux d'étude de nos usines.

En effet, malgré le contexte de crise sanitaire dont les salariés sont parfaitement conscients, plusieurs éléments expliquent cette démotivation importante. Le premier de ces éléments est la **communication désastreuse de notre PDG envers ses salariés**.

Nous pensions qu'avec l'arrivée de M. Trappier à la tête de Dassault Aviation (8 janvier 2012), nous aurions enfin un partenaire de négociation sérieux, mais il n'en a rien été, il a, tout comme ses prédécesseurs, tenu chaque année lors des négociations salariales un discours extrêmement pessimiste sur l'avenir de l'entreprise : « nous avons des inquiétudes sur la parité euro/dollar », « le prix du baril de pétrole », « le contexte international », « la compétitivité », « les charges sociales », « notre taux horaire », etc. Malgré ces discours, nous avons produit, chaque année, des centaines de millions d'euros de bénéfices : **487 Millions d'euros** (2013), **398 M€** (2014), **482 M€** (2015), **384 M€** (2016), **489 M€** (2017), **681 M€** (2018), **814 M€** (2019) et **303 Millions d'euros** en 2020.

Sans surprise, cette année, notre Direction Générale a choisi l'excuse du Covid pour imposer des augmentations de salaires quasi nulles. Notre PDG qualifie alors l'année 2020 de « crise indiscutable », sauf qu'encore une fois, l'année dernière, nous avons réalisé 303 millions d'euros de bénéfice. Les discours manipulateurs de nos dirigeants ne sont plus du tout audibles par les salariés qui ont compris depuis longtemps ces ficelles grossières. Ficelles d'autant plus grossières que l'impact des salaires en fabrication de Dassault Aviation sur le prix de nos avions n'est que de quelques pourcents (de l'ordre de 2 % en 2019).



Compte tenu de la part très faible des salaires dans le prix final de nos avions, il n'est pas envisageable de faire de la masse salariale un levier sérieux de compétitivité. Par contre, en diminuant les salaires de quelques pourcents, ça en devient un levier important de démotivation pour les salariés !

DASSAULT-AVIATION ARGENTEUIL COMMUNIQUÉ DE PRESSE

On nous parle aussi de crise, mais cette crise, elle concerne qui ? À en lire les articles de presse sortis dernièrement elle ne concerne absolument pas nos millionnaires, et encore moins nos milliardaires français qui se sont TOUS enrichis l'année dernière (selon le dernier classement de Forbes Magazine). **Plus indécent encore, pendant que notre PDG nous sortait continuellement des arguments de « crise », il s'est augmenté, lui et son adjoint, de 110 % en 5 ans. Ça laisse rêveur mais ça donne aussi envie de retourner à la table des négociations salariales !!**

Pendant que ceux qui nous dirigent se gavent comme jamais, multipliant leurs milliards et leurs millions, les salariés les plus précaires se retrouvent dans des situations de plus en plus difficiles : les salariés en intérim sont poussés au chômage, tout comme nos camarades travaillant dans des entreprises sous-traitantes de Dassault Aviation qui enchainent les plans sociaux (3A, PPG, ..), les conditions d'indemnités au chômage sont par ailleurs attaquées, tout comme les retraites, ... et nous subissons des salaires qui stagnent depuis des années pour certains salariés de nos ateliers.

Un autre élément très important de démotivation des salariés de Dassault Aviation est lié aux efforts qui ont été demandés l'année dernière durant le premier confinement. En effet, notre PDG a demandé aux salariés qui seraient volontaires de venir dans les ateliers faire avancer les programmes importants de notre entreprise. Les salariés ont alors répondu présents et sont venus travailler dans les usines malgré les risques pour leur santé et celles de leurs proches. Un an et 303 millions d'euros de bénéfices plus tard, aucun retour pour les salariés concernés, aucune reconnaissance sur les salaires, aucun aménagement possible sur la pose de leurs congés, ...

Ne pas récompenser les salariés pour les efforts qu'ils ont fournis est une erreur impardonnable de notre Direction Générale et c'est l'une des raisons pour laquelle **tous les établissements de notre entreprise sont en mouvement social depuis le 19 mars 2021** et ce pour une durée indéterminée : tous les vendredis après-midi, la CGT de Dassault Aviation d'Argenteuil a appelé et appellera dorénavant à un établissement vide tant que notre PDG ne sera pas revenu sur son discours et n'aura pas revu à la hausse les salaires de tout le personnel.

Fait à Argenteuil, le vendredi 23 avril 2021,
Le syndicat CGT de Dassault Aviation Argenteuil,
<http://www.cgt-dassault-argenteuil.com/>
e-mail : cgt.dassault.argenteuil@orange.fr
tél. : 06 24 05 76 92