



**NAO - Salaires
Compte-Rendu CGT
Jeudi 4 novembre 2021**

La Direction ouvre la négociation en se justifiant sur les chiffres de l'inflation qu'elle utilise : « *ce sont les chiffres utilisés et préconisés par le patronat de la métallurgie* ». Et après c'est nous que la Direction accuse « *d'obéir aux ordres venus d'en haut* ». Les salariés voient bien que leurs principales dépenses ont explosées cette année : électricité, gaz, fioul, gasoil, essence, logements, alimentaire... Rien à voir avec les 2,6 % de l'INSEE et mis en avant par la Direction !

La Direction a ensuite démarré son laïus habituel : le covid, la concurrence, les États-Unis (?)... Mais finissant par des points positifs en expliquant qu'ils ont pu éviter le PSE, qu'ils ont maintenu les investissements de la société et qu'ils n'ont pas distribué 0 % d'augmentation en 2020 et 2021. Aucune allusion faites aux millions d'argent public qui ont arrosé les patrons pendant la crise du covid.

La Direction a ensuite annoncé les NAO 2022 :

| | | |
|--------------------------|-------------------|--|
| Ingénieur/cadre : | AG = 0,0 % | AI = 2,8 % |
| Compagnons : | AG = 1,5 % | AI = 0,5 % et 0,5 % pour l'ancienneté |

La Direction annonce des augmentations 2022 absolument catastrophiques. Après s'être justifié sur une inflation à 2,6 %, ils ne proposent même pas une AG Cadre, employés et ouvrier à cette hauteur. L'inflation n'est même pas compensée, c'est indécent. Avec des % si faibles, 80 % des compagnons, voire plus, n'auront pas d'AI, ce qui veut dire qu'avec 1,5 % d'AG, notre employeur propose aux compagnons de perdre de l'argent en 2021 et 2022. À court d'argument, la Direction se félicite qu'on soit payé plus que le SMIC...

La CGC est la seule organisation syndicale à continuer de défendre une différence de % entre cadre, employés et ouvriers. Pour la CGT, il suffirait d'augmenter les budgets employés et ouvriers de quelques dixièmes de % pour combler la différence. Silence gêné de la Direction... Pour la CGT, la solidarité et l'égalité de traitement en % des différentes catégories de personnel est incontournable ! Nous participons tous à la conception et à la fabrication de nos avions !

La lutte du patronat contre les salaires est irresponsable et va laisser beaucoup de salariés dans la difficulté. On voit que même lorsque l'inflation va étrangler les plus petits salaires la Direction ne cède pas et va observer la réaction dans les usines. Il s'agit de ne pas les décevoir !!!!

Le 4 novembre 2021