



COMPTE RENDU DES ÉLUS CGT

Réunion de CE du 29 mai 2018

Mardi 29 Mai s'est tenue la séance plénière du C.E. Nous sommes **789 actifs**, - 29 par rapport au 1^{er} janvier. Le nombre de salariés en équipe est de **255** en moyenne. **150** salariés travaillent le samedi depuis la mise en « place du plan de rattrapage ». Le nombre d'intérimaires est de **126(+124** par rapport au 1^{er} janvier). **230** salariés prestataires ou sous-traitants travaillent actuellement sur le site, repartis dans 24 entreprises.

Rafale :

8 Rafale ont été livrés depuis le 1^{er} janvier. Même en ne jetant que des miettes lors des NAO, la direction locale a réussi sa « mission » de livrer le Rafale RMD15 pour la « Sainte Sophie ». En réalité, ces nécessités de rattrapage de soi-disant retards sont plus *politique* qu'*industriel* : Argenteuil et Mérignac sont des usines-test pour l'application d'une mesure voulue par le patronat de ma métallurgie, **le travail 6 jours sur 7**. Tout dépendra de la réaction ou non des salariés.

Falcon :

Pour le Falcon, les cadences et les objectifs de livraison sont confirmés : environ 40 en 2018. Nous sommes passés de cadence 3.3 au premier trimestre à 5 au 4^{ème} trimestre 2018. 15 T12 ont déjà été livrés.

Concernant le 6X, l'industrialisation des pièces primaires est en cours de lancement, la production des premiers T5 est prévue pour septembre 2018, avec une montée en cadence progressive mi-2019.

Tuyauterie :

Sur ce secteur, la direction se contorsionne de CE en CE. La venue du directeur industriel (M. Lherm) vendredi dernier en est-il la cause ??? Chaque mois il s'y passe quelque chose et pourtant jamais aucune annonce concrète n'est faite, si ce n'est que de grands discours d'intention.

La direction reprochant même à vos élus CGT de faire remonter trop d'informations à notre direction générale, mais pourquoi un tel discours, de quoi notre direction locale a-t-elle peur ???

Avenir d'Argenteuil :

La direction locale a terminé son travail de chiffrages et propositions (comparaison entre la modernisation d'Argenteuil ou l'idée portée par vos élus CGT de construction d'une usine neuve dans le Val d'Oise). Plusieurs infos complémentaires demandées par le PDG ont été remises ces dernières semaines à la direction générale.

M. Trappier annoncera lui-même quelle piste est envisagée, probablement lors du CCE de juillet.

COMMENTAIRE CGT :

Depuis plusieurs années la sous-traitance augmente de façon démesurée : **aujourd'hui 64% de la charge de l'établissement est produite par des sous-traitants « sur place »**. Comme dans le secteur de l'automobile, Dassault fait le choix de la sous-traitance à grande échelle et sous toutes ses formes.

Nous assistons à un recours de plus en plus massif à des salariés dans des situations de plus en plus précaires avec des employeurs souvent à la limite de la légalité. Il y a clairement une volonté de division des salariés. *Diviser pour mieux régner*, la recette est malheureusement connue !

Nous dénonçons cette politique industrielle qui oppose les salariés, augmente la précarisation de l'emploi, fragilise la pérennité des équipes constituées, des savoir-faire, **et qui au final fragilise notre industrie.**

À cette situation de l'emploi précaire la direction ajoute désormais diverses nouvelles formes de travail au travers d'heures sup' le matin, midi et soir, du **Samedi Travail Obligatoire.... Tout cela au détriment de nos vies de famille.**

Nous dénonçons la nocivité et le non sens social et économique de ces politiques rétrogrades de réduction d'effectifs, de sous-traitance massive et d'intensification du travail.

Pour la CGT, cette machine de guerre, orchestrée par Dassault contre nos emplois, notre statut de salarié, doit être combattue.

Il n'y a pas de solution individuelle à toutes les inquiétudes. Il est humainement impossible de résister seul, dans son coin, aux agressions permanentes de la direction. Celle-ci travaille constamment à isoler, diviser. Par cette pression constante, elle impose par la force sa politique de **réduction des coûts, allant même jusqu'à demander aux salariés de la valider par écrit dans certains services !**

Tout cela pour nourrir l'appétit toujours plus vorace des actionnaires !!!

Devant ce bilan, de notre point de vue de syndicaliste CGT, la seule et urgente question qui vaille d'être posée est la suivante : « les salariés peuvent-ils être exigeants ? »

À cette question qui tarabuste les esprits, la CGT répond oui, nous pouvons, nous devons être exigeants !!!

Nous ne pouvons rester continuellement sur des constats. D'un côté, nous avons un bon niveau de charge et de l'autre, les effectifs, les classifications qui régressent dans notre établissement.

Moins nombreux, moins classifiés, moins payés, voilà ce que génère votre forte demande sociale dans les différents établissements.

Aussi, ce sera notre conclusion, le processus de régression engagé doit être inversé.

Nos revendications de salaires, d'emplois, d'investissements dans notre outil industriel sont de pleine actualité.

Pour imposer toutes ces revendications, ne venez pas travailler samedi !

La CGT appelle tous les salariés à la grève

Samedi 2 juin 2018

De 5h00 à 12h00

Argenteuil, jeudi 31 mai 2018