



Compte Rendu CGT

du C.C.E du 15 mai 2018

Mardi 15 Mai 2018 s'est tenu le C.C.E, en présence de Messieurs SEGALEN (PDG Adjoint) et PETIT (DRH Groupe). Le point principal à l'ordre du jour portait sur **la présentation des comptes société 2017**.

Chaque organisation syndicale a commencé la réunion par une déclaration. Nous avons fortement insisté sur les dangers liés à la forte diminution des effectifs de production.

L'expert-comptable du CCE, M. NAHON, a **confirmé une très bonne année 2017 sur le plan financier**. Un niveau de chiffres d'affaires **4,18 milliards d'€** (en hausse de **32%**), un bénéfice de **309 millions d'€** (en hausse de **20 %**), une trésorerie disponible de plus de **4,5 milliards** (en hausse de 1 milliard).

Il a confirmé **l'arrêt des départs en CFC (Congé de Fin de Carrière)**, afin de pallier le besoin de personnel pour assurer les hausses de charges de production. Seuls les départs en CFC déjà validés pourront partir.

M. SEGALEN nous a expliqué que des embauches étaient lancées mais compliquées à mettre en œuvre dans un délai court, sans être capable de nous donner des dates. Il pense que la meilleure solution pour pallier à l'augmentation de charge passe en priorité par l'utilisation des intérimaires et de la sous-traitance sur place.

SCAF (Système de Combat Aérien Futur) FRANCO/ ALLEMAND

La Direction s'est félicité d'avoir été désigné maître d'œuvre du programme militaire SCAF ayant pour visée les premières livraisons en 2040. La première étape majeure sera l'obtention d'un budget Franco/Allemand afin de présenter un démonstrateur. **La CGT a beaucoup à dire sur ce sujet, nous y reviendrons prochainement.**

FALCON

M. SEGALEN est resté une fois de plus très flou dans l'avancée des programmes 6X et du nouveau FALCON, en nous précisant que « *ça avance mais nous ne communiquons pas* ».

USINE DASSAULT EN INDE

La Direction nous a retracé les différentes étapes depuis la pose de la première pierre du bâtiment le 27 octobre 2017. Ce premier bâtiment maintenant terminé accueille désormais 20 salariés indiens réalisant l'assemblage du T1 FALCON 2000.

ETUDE DU PROJET D'UNE NOUVELLE USINE ARGENTEUIL

M. SEGALEN est revenu sur la proposition de la CGT qui d'après lui « *fait sens* » quant à l'étude de construction d'une usine neuve et à confirmé l'avancée d'une étude passant par 3 hypothèses :

1. Moderniser l'usine d'Argenteuil,
2. Une nouvelle usine ailleurs dans Argenteuil,
3. Une nouvelle usine dans les environs de Cergy Pontoise ou St Ouen l'Aumône,

L'étude a pris du retard. Elle se poursuit et sera présentée dès que possible par M. Lherm.

COMMENTAIRE CGT

Malgré l'excellent rapport de l'expert sur les comptes 2017, il faut s'inquiéter de la perte significative des effectifs (- 271 en 12 mois), des compétences et savoirs faire associés. **Avec qui, comment, et dans quelles conditions seront réalisés les avions de demain ?**

Ce rapport met aussi en évidence ce que la CGT disait depuis des années concernant le coût de la sous-traitance « sur place » : celle-ci coûte bien plus chère que le coût d'un salarié Dassault... 3 fois plus selon les chiffres de l'expert du CCE !

En effet, **pour 145 salariés en sous-traitance de fabrication** (coût global de 12,2 M€, soit 84 132 € par salarié par an), nous pourrions embaucher **403 salariés en CDI chez Dassault** (salaire moyen d'un Spé Fab Dassault 30 223€).

De même, **pour 229 salariés en sous-traitance étude** (coût global de 38,4 M€, soit 167 685 € par salarié par an), nous pourrions embaucher **493 salariés en CDI chez Dassault** (salaire moyen d'un salarié Spé Étude 77 760€).

Près de 2 ans après la première annonce du plan de restructuration et les annonces faites en grande pompe par le directeur en salle Rafale « *nous allons moderniser* », « *nous allons relever les défis* »,... pas grand-chose n'a évolué !

L'incroyable amateurisme dans la gestion des transferts d'activité « *le maçon de Martignas était trop cher* », « *on est pas assez nombreux pour sortir les Rafale* », « *j'ai besoin d'aide, faites venir les experts* »... reflète bien le tournant financier pris par notre entreprise. La qualité du travail et la pérennisation des savoir-faire sont passés en second plan, au risque de compromettre l'avenir.

La CGT propose une autre vision, le tract 4 pages intitulé « *un seul avenir, Le Progrès social* » distribué l'année dernière. C'est en remettant l'Humain au centre de l'entreprise que tout fonctionne le mieux. Un salarié bien payé, choyé, formé en continu sera infiniment plus profitable pour l'entreprise mais aussi pour le pays entier !



**Oui, une usine neuve et moderne est aujourd'hui nécessaire
Oui, le partage des richesses doit être revu !
Ce qu'il nous manque actuellement c'est l'équivalent d'une prime
d'équipe... C'est 25% d'A.G qu'il faudrait !**

**Les grandes entreprises débordent de milliards !
Dassault et les autres peuvent et doivent payer !**

**Pour des augmentations de salaire et pour des embauches massives,
nous appelons tous les salariés à se faire entendre en faisant grève :**

**samedi 19 mai
De 5h00 à 12h00**

**GRÈVE GÉNÉRALE À PARIS
mardi 22 mai
de 12h30 à 16h00**