

CR DES ÉLUS C.G.T du C.C.E D'UES DU JEUDI 12 JUILLET 2018

Jeudi 12 juillet 2017, s'est tenu le CCE d'UES en présence de Messieurs TRAPPIER, SEGALEN et PETIT.

Après un résumé vidéo des événements du premier semestre 2017 et les déclarations des Organisations syndicales, Monsieur TRAPPIER nous a fait un exposé des faits marquants du 1^{er} trimestre 2018 :

- Lancement du **FALCON 6X** pour réussir son entrée en service en **2022**,
- **Levée de l'option des 12 Rafale Qatar** avec une nouvelle option de 36 avions supplémentaires,
- **SCAF** (Système de Combat Aérien du Futur), signature d'un Accord entre la France et l'Allemagne reconnaissant la France comme leader puis entre Dassault-Aviation et AIRBUS entérinant le leadership de Dassault-Aviation comme Architecte du futur avion de combat,
- **Nomination d'un Directeur des programmes spatiaux** afin d'ouvrir la société à tous les domaines possible de développement d'engins spatiaux,

FALCON

- **Confirmation de frémissements du marché, notamment sur le marché avions d'occasions, qui préfigure une reprise du marché des avions neufs.**

RAFALE France

- Prévission de livraison de 3 Rafale à la France en 2018, soit 152 appareils livrés sur 180 commandés,
- Début des travaux du standard F4 en vue de l'obtention du contrat fin 2018,
- Pas de livraisons en 2019, 2020 et 2021,
- Reprise des livraisons en 2022 pour la tranche 4T2 de 28 avions,
- A la suite, une commande de 30 nouveaux avions est prévue, tranche T5,

RAFALE Export

- Prévission de Livraison de 9 Rafale à l'Egypte en 2018,
- Prévission de Livraison des premiers Rafale au QUATAR en 2019,
- Dassault a répondu à 2 demandes (RFI) de l'Inde pour la fourniture de 56 Rafale Marine et 110 autres Rafale,

Make in India

- Un premier bâtiment a été construit, lié à la formation d'ajusteurs, technicien et ingénieurs indiens sur des outillages d'assemblage fabriqués en Inde et des pièces fournies par Dassault,
- Un deuxième plus grand bâtiment devrait être lancé dans les semaines ou mois à venir,

MIRAGE 2000

- Poursuite de la rénovation des Mirage 2000 D France,
- Poursuite des Négos sur la modernisation des Mirage 2000-9 des EAU,

DRONES

- Notification de la DGA d'un nouveau marché d'Études en vol de discrétion du nEUROn,
- Fin du programme UCAS avec les Britanniques,
- Poursuite du projet drone MALE RPAS avec AIRBUS et Leonardo,

EFFECTIFS et PLAN DE CHARGES

ACTIFS			INSCRITS		
<i>au</i> 30/06/2017	<i>au</i> 31/12/2017	<i>au</i> 30/06/2018	<i>au</i> 30/06/2017	<i>au</i> 31/12/2017	<i>au</i> 30/06/2018
7854	7714	7726	8161	8045	8092

Si avant ce C.C.E, la C.G.T considérait la question de l'emploi importante, cela est toujours et encore plus vrai après celui-ci, avec la montée en charges de nos Établissements.

Alors que pour les années à venir, la plupart des sites de production sont en surcharge, la direction promet des embauches dans tous les domaines, des spécifiques fabrications aux ingénieurs, mais là encore rien n'est moins sûr, pour preuve, la retour important d'intérimaires et de sous-traitance In-Situ.

Le plan de charge fabrication société est en **surcharge de près de 50 000 heures/mois** pour un Potentiel Industriel de 2 640 000 heures annuelles.

Pas de nouveaux transferts par rapport au plan de charge précédent.

PLAN DE TRANSFORMATION

ARGENTEUIL, projet CGT de relocalisation

→ Après l'étude générale présentée en commission économique, le PDG a demandé une étude détaillée afin de prendre une décision dans les prochains mois.

SECLIN

→ Lancement de l'agrandissement des bâtiments destinés à accueillir les activités venant d'Argenteuil

MARTIGNAS

→ Lancement de la construction du bâtiment destiné à accueillir les activités « Pyro » venant d'Argenteuil et Poitiers

MERIGNAC

→ Lancement de la construction du bâtiment « Mérignac 2020 », destiné à accueillir les activités venant de St Cloud et agrandissement de restaurant d'entreprise et du CE, « *dès l'obtention de conditions acceptables concernant les taxes locales* ».

DFS

→ Lancement de la modernisation du bâtiment H3 pour une mise en service en 2019/2020.

COMMENTAIRE CGT

Ce C.C.E montre une fois de plus que la société se porte toujours très bien.

La charge, aussi bien en « fabrication » qu'en « bureau d'études » est en forte croissance !

D'un côté il y a les très bons résultats financiers de l'entreprise, un carnet de commande rempli, du travail pour plusieurs années, une excellente trésorerie, des dividendes pour les actionnaires en augmentation et de l'autre côté pour les salariés, toujours la même rigueur salariale, la baisse des effectifs, l'austérité sociale, l'imposition d'un plan de transformation.

La CGT met en garde la direction : **la société a atteint aujourd'hui un seuil critique tant sur l'emploi que sur notre capacité à produire dans les temps et avec la qualité nécessaire au regard de la surcharge du plan de charge.**

Il est urgent de revenir à une politique sociale et industrielle avec un meilleur partage des richesses créées, seul gage d'efficacité pour retrouver ce qui a fait la force et permis le développement de notre société.

Pour la C.G.T, l'approche des congés d'été ne doit pas nous faire oublier, que dès la rentrée il va nous falloir remettre sur le tapis des sujets aussi importants que : pouvoir d'achat, grille de classifications, départs anticipés, égalité femmes/hommes, droit des salariés. ... Un tout qui socialement est de la plus haute importance pour nous et nos familles.

Vous pouvez compter sur la C.G.T pour vous informer, vous appeler à agir et vous opposer aux violences sociales.

En attendant ces toutes prochaines échéances, la C.G.T, vos élus vous souhaitent de bonnes vacances.

Saint-Cloud le 13 Juillet 2018